

Scheda di Valutazione della Performance Individuale
Comparto Sanità – Area Professionisti della salute e dei Funzionari (ex D e Ds) e Area degli Assistenti (ex C), art. 15, C.C.N.L. 02/11/2022

VALUTAZIONE ANNUALE: anno di riferimento _____

Cognome e Nome _____ **Matricola** _____

Inquadramento: Area Professionisti della Salute e dei Funzionari ☐ Area degli Assistenti ☐

Macrostruttura _____

Struttura _____

Valutatore _____

1	Area di Valutazione: Relazione e Comportamento	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione				
	Fattori di valutazione		1	2	3	4	5
1. a	capacità di lavorare con il gruppo e/o i colleghi di servizio/ufficio contribuendo al mantenimento di un clima di lavoro sereno e produttivo						
1. b	capacità di rispondere alle aspettative dell'utenza di riferimento, sia essa esterna che interna						
1. c	rispetto del codice di comportamento aziendale						

2	Area di Valutazione: Attitudini Professionali	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione				
	Fattori di valutazione		1	2	3	4	5
2. a	capacità di svolgere in autonomia le attività specifiche di impiego e di assumere le opportune decisioni						
2. b	capacità nell'utilizzo degli strumenti tecnologici in uso nella struttura di appartenenza						
2. c	capacità di proporre soluzioni innovative nella gestione dell'attività ordinaria che consentano il raggiungimento di più elevati livelli di integrazione lavorativa, di efficienza e di efficacia						

3	Area di Valutazione: Organizzazione del Lavoro	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione				
	Fattori di valutazione		1	2	3	4	5
3. a	capacità di utilizzare le risorse ed il tempo disponibile nel rispetto degli impegni, delle scadenze e degli obiettivi di servizio						
3. b	capacità di individuare e gestire le situazioni di urgenza agendo autonomamente nel proprio ambito di responsabilità						
3. c	capacità e disponibilità a svolgere il proprio operato in rapporto con le esigenze di cambiamento e flessibilità nell'organizzazione del lavoro						

4	Area di Valutazione: Qualità Personali	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione				
	Fattori di valutazione		1	2	3	4	5
4 . a	capacità di iniziativa e assunzione spontanea di responsabilità						
4 . b	capacità di innovazione delle proprie competenze attraverso l'autoformazione e l'aggiornamento						

<u>POSIZIONAMENTO DEL VALUTATO RISPETTO ALLA MEDIA ARITMETICA – EFFETTO ECONOMICO</u>					
da 5,00 a 4,75	da 4,74 a 4,25	da 4,24 a 3,75	da 3,74 a 3,25	da 3,24 a 3,00	< 3,00
100%	90%	80%	70%	50%	0%

Si precisa che nel caso in cui la media aritmetica del punteggio totale (PUNTEGGIO TOTALE / n. fattori di valutazione) sia inferiore a 3 la premialità non verrà corrisposta.

Eventuali rilievi ed osservazioni del valutato

Data

Firma del Valutato (per presa visione)

Data

Firma del titolare di incarico di funzione organizzativa
(ove esistente)

Data

Firma del Dirigente U.O. di appartenenza
(timbro e firma leggibile)